



SCHULZE BRAKEL

ESG Progress Report 2025

(German version at the end)

Warburger Str. 33–35, D-33034 Brakel, Germany

Tel +49 5272 6002 0

E-Mail info@schulze-brakel.de

Internet www.schulze-brakel.com

We are the world's leading manufacturer of microphone windscreens and custom polyurethane foam solutions for other applications.

We stand by our responsibility to manufacture and distribute our products in the most environmentally friendly way possible.

We have a holistic approach and work to cover as many aspects as possible and to optimize them regularly.

With our annual environmental report we like to share our successes and communicate upcoming steps on the way to an environmentally neutral company.

Focus on Environment

Area of Work I: Energy

We primarily use gas to heat our rented buildings. Reducing the temperature to the lower legal limit and only heating the spaces in use has led to a reduction in energy consumption by approximately 50% (compared to 40% in the previous year).

Further measures, such as the use of heat pumps, are not feasible with the current building structure. The goal is to implement this in 2028 through relocation or construction measures.

The relatively low electricity demand can be well covered by a solar system. It was found that approximately 30% of the electricity demand is currently being supplied by unknown third parties. Talks are ongoing to clarify the situation. Until then, it has been decided to postpone investments in a solar system.

In the hall heating, the less efficient of the two existing systems has been taken out of service. The savings from this measure are still pending.

Electricity consumption occurs at several levels within the company and has been optimized according to specific areas.



SCHULZE BRAKEL

In the office area, desktop computers are being replaced with laptops that have 50% lower power consumption.

All IT applications have been outsourced from internal servers to external ones. This includes the data server, the ERP system, the telephone system, and the time tracking system. Due to the significantly more modern infrastructure with external data servers and the use of standard benefits from external server farms (natural cooling through operation in Nordic locations), significant energy savings are being achieved.

The plan was to use new processing machines with highly efficient, brushless DC motors that have about 50% lower energy losses. Due to capacity reasons, this project could not be realized in 2024 but has been included in the planning for the 2025 fiscal year.

Lighting has now been completely switched to modern LED technology. The lights, specifically developed for the needs of manufacturing halls, have not only resulted in over 70% energy savings but also significantly improved light quality. Large parts of the office area have already been equipped with automatic occupancy sensors that regulate the lighting.

Area of Work II: Waste

Internal waste from foam processing is compacted and reused, for example, in the carpet industry. Returned products from customers are also given a "second life" in this way.

General waste is sorted by material groups and handed over to a recycling service provider for further processing.

Pallets with IPCC certification are used and are utilized according to the principles of a circular economy.

Packaging for end products has been partially switched to linen bags, if the customer accepts this. These bags are durable and protect the windbreaks from contamination, thus extending the potential lifespan of the product.

Another part of the windbreaks is shipped in extremely thin and therefore material-reduced packaging.

A new paper bag packaging has been introduced, which is exclusively used by a key customer.



SCHULZE BRAKEL

Area of Work III: Materials

The introduction of the revolutionary foam "SchulzGreen" has received very positive feedback in the market. Various products are made with this foam, and several new projects are underway. The use of plant oils instead of crude oil significantly enhances the sustainability of our products. Specifically, the requirements for sound quality and mechanical properties have been independently tested and are fully met by "SchulzGreen."

Based on the industrial base in Germany, all essential materials are sourced from the local area. These include cartons, printed products, foam, flocking materials, etc. Formaldehyde, asbestos, PCBs (polychlorinated biphenyls), PCP (pentachlorophenol), styrene, or vinyl chloride are not used in the production of the foams.

The base materials for foam production are environmentally harmful in their pure form but become environmentally neutral after complete curing during the foaming process.

The processing of foam is carried out exclusively through mechanical processing. The method used by other companies involving hot wire cutting, which produces highly dangerous gases, is not used.

Area of Work IV: Logistics & Transport

Due to the low weight, the CO2 footprint of foams is generally low. This applies to both land transport and especially air transport, where weight is a key factor for CO2 emissions.

Raw materials are sourced locally within Germany.

The shipment of our products occurs worldwide. Due to the low weight, the CO2 footprint for an average shipment of windbreaks via air transport (Hannover to London) is approximately 200g CO2, which is roughly the same as the CO2 emitted by an average car over 1 km of travel.

The majority of employees live in close proximity to the company and either walk or cycle to work. Company cars are currently 65% fully electric, with the goal of increasing this number to 100% in the coming year.

Social Responsibility

Schulze-Brakel has established a system to meet legal and societal requirements. These measures include, among others:

1. A works council consisting of 3 members. This acts as the link between employees and management. In a collaborative, constructive dialogue, initiatives are developed and implemented, and continuous monitoring is established.
2. The outdated distinction between wage earners (hourly paid employees) and salaried employees (fixed monthly salary) has been abolished. All wage earners have received a new employment contract as salaried employees.
3. Regular checks are carried out to ensure compliance with legal regulations, including minimum wage. This also includes the adherence to human and personal rights.
4. Through regular evaluations by the trade association and appointed and trained safety officers and auditors, a safe working environment is created. The position of company doctor is currently vacant. A solution is being sought, as the lack of qualified professionals makes this goal one of the current challenges.
5. The recruitment process for open positions shows a high level of diversity in terms of origin (5 nations), gender (approx. 50/50), and sexual orientation.
6. Data on sickness, absence, working hours, and accidents are regularly collected and analyzed.
7. Product safety is currently not a focus, as the products are inherently safe, and no knowledge of potential risks exists.



SCHULZE BRAKEL

Governance

Even without the legal requirement, the shareholders have decided to set up an advisory board to oversee and advise the management of the company.

The advisory board meets preferably once a quarter at the company's location. A protocol is created for each meeting and approved by all board members.

The advisory board began its activities in the year 2 after the company's founding in 2022. Currently, it consists of three external members from Belgium, the Netherlands, and Germany.

Currently, the advisory board is exclusively male, with members chosen based on qualifications. The following qualifications are represented on the board:

- Several years of industry experience
- Senior management experience in medium-sized companies
- Financial expertise as CFO of a publicly traded company

In 2024, a CGO (Chief Governance Officer) was appointed, and the staff was appropriately informed.

A risk management system has been established for IT security. Further measures in this area are still pending.

Brakel, January 4th, 2025

Jens-Uwe Rumsfeld
Managing Director



SCHULZE BRAKEL

ESG Report 2025

Warburger Str. 33, 33034 Brakel, Germany

Tel +49 5272 6002 0

E-Mail info@schulze-brakel.de

Internet www.schulze-brakel.com

Wir sind der weltweit führende Hersteller von Windschütze für Mikrofone sowie Sonderlösungen aus Polyurethan Schaumstoff für professionelle Anwendungen.

Wie stehen zu unser Verantwortung unsere Produkte so umweltschonend sowie so sozial verantwortungsvoll wie möglich zu fertigen und zu vertrieben.

Dazu haben wir einen ganzheitlichen Ansatz und arbeiten daran möglichst viele Aspekte abzudecken und regelmässig zu optimieren.

Mit unserem jährlichen Bericht möchten wir unsere Erfolge teilen und kommende Schritte auf dem Weg zu einem nachhaltigen Unternehmen kommunizieren.

Join our adventure!

Schwerpunkt Umwelt

Arbeitsbereich I: Energie

Zur Beheizung unserer gemieteten Gebäude nutzen wir hauptsächlich Gas. Die Reduzierung der Temperatur auf den unteren arbeitsrechtlichen Grenzwert sowie die ausschließliche Beheizung von genutzten Räumen hat zu einer Reduktion der verbrauchten Energie von jetzt ca. 50% (Vorjahr 40%) geführt. Weitere Massnahmen wie der Einsatz von Wärmepumpen sind in dem aktuellen Baubestand nicht realisierbar. Das Ziel ist die Umsetzung in 2028 mit einem Umzug bzw. Baumassnahmen.

Der verhältnismäßig geringe Strombedarf kann gut durch eine Solaranlage gedeckt werden. Es wurde festgestellt das aktuell ca. 30% des Strombedarfs von unbekannten Dritten entnommen werden. Es laufen aktuell Gespräche zur Klärung der Situation. Bis dahin wurde entschieden Investitionen in eine Solaranlage zurückzustellen.

In der Hallenbeheizung wurde die ineffiziente der beiden vorhandenen Anlagen außer Betrieb genommen. Die Einsparungsergebnisse dieser Maßnahme stehen aktuell aus.



SCHULZE BRAKEL

Der **Stromverbrauch** entsteht auf mehreren Ebenen im Unternehmen und wurde entsprechend bereichsspezifisch optimiert.

Im Bürobereich werden Desktop Computer durch Laptop's ersetzt die eine um 50% geringere Stromaufnahme haben.

Alle EDV Anwendungen wurden von internen Servern auf Externe ausgelagert. Dazu gehören der Datenserver, das ERP System, die Telefonanlage sowie die Zeiterfassung. Aufgrund der deutlich moderneren Infrastruktur mit externen Datenservern sowie die Nutzung von Standardvorteilen der externen Serverfarmen (Natürliche Kühlung durch Betrieb am nordischen Standorten) werden deutliche Energieeinsparungen erreicht.

Es war geplant neue Bearbeitungsmaschinen mit hocheffizienten, bürstenlosen Gleichstrommotoren einzusetzen die ca. 50% geringere Energieverluste haben. Aus Kapazitätsgründen konnte dieses Vorhaben in 2024 nicht realisiert werden, wurde aber für das Geschäftsjahr 2025 in die Planung übernommen.

Die Beleuchtungen wurden jetzt komplett auf eine moderne LED Technologie umgestellt. Durch die speziell für die Anforderungen an Fertigungshallen entwickelten Leuchten wurde neben einer Energieeinsparung von über 70% eine deutliche Verbesserung der Lichtqualität erreicht. Es wurden bereits große Teile des Bürobereichs mit automatischen Personenerkennungen ausgestattet die automatisch die Beleuchtung regeln.

Arbeitsbereich II: Abfall

Interne Abfälle aus dem **Verarbeiten der Schaumstoffe** werden verpresst und zur weiteren Nutzung, zum Beispiel in der Teppichindustrie verwendet. Auch Rückläufer von Kunden bekommen auf diese Weise ein „Zweites Leben“.

Generelle Abfälle werden nach Stoffgruppen getrennt gesammelt und an einen Recyclingdienstleister zur weiteren Verwertung übergeben.

Es werden Paletten mit IPCC Zertifizierung genutzt die entsprechend im Sinne einer Kreislaufwirtschaft genutzt werden.

Die Verpackung der Endprodukte wurde teilweise auf Leinensäcke umgestellt wenn der Kunde dieses akzeptiert. Diese Säcke sind langlebig und schützen die Windschütze vor Verschmutzung und verlängern damit die potentielle Nutzungsdauer des Produktes.



SCHULZE BRAKEL

Ein weiterer Teil der Windschütze wird in extrem dünnen und damit materialreduzierten Verpackungen versendet.

Es wurde eine neue Papiertüte als Verpackung eingeführt die von einem Schlüsselkunden ausschließlich verwendet wird.

Arbeitsbereich III: Materialien

Die Einführung des revolutionären Schaums „SchulzGreen“ hat ein sehr positives Feedback im Markt bekommen. Diverse Produkte werden mit diesem Schaumstoff gefertigt und es laufen einige neue Projekte. Durch die Nutzung von Pflanzenölen im Gegensatz zu Rohöl wird die Nachhaltigkeit unserer Produkte deutlich gesteigert. Insbesondere die Anforderungen an die Klangqualität und mechanische Eigenschaften wurden unabhängig getestet und werden von „SchulzGreen“ vollständig erfüllt.

Basierend auf der industriellen Basis in Deutschland werden alle wesentlichen Materialien aus dem nahen Umkreis bezogen. Dazu gehören Kartonagen, Druckprodukte, Schaumstoff, Beflockungsmaterialien etc.

Formaldehyd, Asbest, PCB (polychlorierte Biphenyle), PCP (Pentachlorphenol), Styrol oder Vinylchlorid wird bei der Herstellung der Schaumstoffe nicht verwendet.

Die Basismaterialien für die Herstellug von Schaumstoffen sind in Ihrer reinen Form umweltschädlich, jedoch nach der vollständigen Vernetzung während des Schaumprozesses umweltneutral.

Die Bearbeitung des Schaumstoffes erfolgt ausschließlich durch mechanische Bearbeitung. Das häufig von anderen Unternehmen eingesetzte Verfahren der Bearbeitung mit einem heißen Draht erzeugt hochgefährliche Gase und wird nicht eingesetzt.

Arbeitsbereich IV: Logistik & Transport

Aufgrund des geringen Gewichts ist der CO2 footprint bei Schäumen grundsätzlich gering. Das gilt neben dem Landtransport insbesondere für die Lufttransport da hier das Gewicht für CO2 Emmissionen entscheidend ist.

Die Rohmaterialien werden aus dem Nahbereich in Deutschland bezogen.

Der Versand unserer Produkte erfolgt weltweit. Aufgrund des geringen Gewichts ist der CO2 footprint für einen durchschnittlichen Versand von Windschützen im Lufttransport (Hannover nach London) ca. 200g CO2 und damit in etwa die selbe Menge wie ein durchschnittlicher PKW auf einem km Fahrstrecke erzeugt.



SCHULZE BRAKEL

Die Mehrheit der Mitarbeiter wohnen im engeren Umfeld des Unternehmens und kommen zu Fuß oder mit dem Fahrrad zum Unternehmen. Die Firmenwagen sind zurzeit zu 65% Vollelektrisch mit dem Ziel diese Zahl im kommenden Jahr auf 100% weiter zu erhöhen.

Schwerpunkt Soziales

Die Firma Schulze-Brakel hat ein System etabliert um die gesetzlichen und gesellschaftlichen Anforderungen zu erfüllen.

Zu dem Maßnahmen gehören unter anderem:

1. Es gibt einen Betriebsrat mit 3 Personen. Dieser stellt das Bindeglied zwischen den Mitarbeitern und dem Management dar. Im gemeinsamen, konstruktiven Dialog werden Initiativen entwickelt und umgesetzt sowie ein kontinuierliches Monitoring etabliert.
2. Die als nicht mehr zeitgemäße Unterscheidung zwischen Lohn- und Gehaltsempfängern (Zahlung der geleisteten Stunden vs. monatliches Festgehalt) wurde aufgelöst und alle Lohnempfänger haben einen neuen Arbeitsvertrag als Gehaltsempfänger bekommen.
3. Es wird regelmässig die Einhaltung von gesetzlichen Regelungen, unter anderem zum Mindestlohn geprüft. Dazu gehört auch die Einhaltung von Menschen- und Persönlichkeitsrechten.
4. Im Rahmen von regelmässigen Begutachtungen durch die Berufsgenossenschaft und die beauftragten und geschulten Mitarbeitern und Auditoren für Arbeitssicherheit wird ein sicheres Arbeitsumfeld geschaffen. Aktuell ist die Position des Betriebsarztes ausstehend. Es wird hier eine Lösung gesucht, aufgrund des Mangels an entsprechend ausgebildeten Fachkräften ist dieses Ziel eine der aktuellen Herausforderungen.
5. Die Besetzung von offenen Positionen zeichnet sich durch eine hohe Diversifität von Herkunft (5 Nationen), Geschlecht (ca. 50/50) und sexueller Orientierung aus.
6. Es werden regelmässig Daten zu Krankheit, Abwesenheit, Arbeitszeiten und Unfällen erfasst und ausgewertet.



SCHULZE BRAKEL

7. Die Produktsicherheit ist zurzeit nicht im Fokus da diese inherent sicher sind und keine Kenntnis über potentielle Risiken besteht.

Schwerpunkt Governance

Auch ohne die gesetzliche Notwendigkeit haben die Gesellschafter sich entschieden einen Beirat zur Kontrolle und Beratung des Managements der Gesellschaft einzurichten.

Der Beirat trifft sich bevorzugt einmal im Quartal am Unternehmensstandort. Es wird von jedem Treffen ein Protokoll erstellt und von allen Beiräten freigegeben.

Der Beirat hat im Jahr 2 nach der Unternehmensgründung in 2022 seine Tätigkeit aufgenommen. Aktuell umfasst er drei firmenfremde Mitglieder aus Belgien, den Niederlanden und Deutschland.

Aktuell ist der Beirat ausschließlich männlich nach Qualifikation besetzt. Folgende Qualifikationen sind aktuelle im Beirat vertreten:

- Mehrjährige Branchenerfahrung
- Senior in der Führung mittelständischer Unternehmen
- Finanzkompetenz als CFO eines börsennotierten Unternehmens

Im Jahr 2024 wurde ein CGO Officer ernannt und das Personal darüber angemessen informiert.

Ein Risk Management wurde für die IT Sicherheit aufgesetzt. Weitere Maßnahmen in diesem Arbeitsfeld stehen aus.

Brakel, 4.1.2025

Jens-Uwe Rumsfeld
Geschäftsführer